

ACCORDO 27 FEBBRAIO 1987

VISTO l'accordo 12 luglio 1985;

VISTO l'accordo 20 giugno 1986;

VISTA la nota in data 23 gennaio 1987 con la quale le OO.SS. chiedevano l'intervento ministeriale in ordine alla definizione economica per l'anno 1987 e dichiaravano al Ministro la disponibilit..., in presenza di una proposta economica complessiva, a prendere in considerazione un eventuale slittamento di un anno del contratto nazionale 1985-87;

PRESO atto della relazione stesa in data 25-2-1987 dal magistrato addetto alla autoregolamentazione in ordine agli aspetti giuridico-formali della vertenza;

PRESO atto altresì della relazione della D.G. M.C.T.C. in data 25-2-1987 in ordine ai conteggi della spesa ammissibile, in rapporto ai limiti stabiliti alla dinamica salariale dell'art. 6 della legge 28-2-1986 n. 41;

Il Ministro dei trasporti ha formulato la seguente proposta di mediazione:

- validit... 1-1-1985/31-12-1988.

L. 64.000 globali: a regime dal 1º gennaio 1987 L. 30.000 e dal 1º gennaio 1988 L. 34.000 ad incremento dei minimi tabellari (retribuzione conglobata) (1).

L'aumento retributivo mensile si riferisce al 7º livello dell'attuale scala parametrica e gli incrementi degli altri livelli sono proporzionali ai valori contrattuali della suddetta scala.

Per effetto degli aumenti retributivi di cui sopra sono soggetti a rivalutazione esclusivamente i seguenti istituti: aumenti periodici di anzianit..., lavoro straordinario, festivo, straordinario festivo, notturno, diaria ridotta, trasferte ratei 13a e 14a, T.F.R.

Le parti si danno atto che le erogazioni che sono effettuate con il presente accordo esauriscono le somme erogabili dalle Aziende per l'anno 1987 e 1988.

Pertanto si ribadisce:

- 1) che i Costi della nuova classificazione trovano collocazione nelle somme erogate per il presente contratto e che, in assenza di copertura, valgono le regole stabilite al punto C delle Premesse dell'accordo 20-6-1986;
- 2) le parti accettano la dichiarazione del Ministro dei trasporti allegata all'accordo 12 luglio 1985 che si riporta testualmente: "Il Ministro dei trasporti si impegna a verificare la sussistenza delle condizioni previste dai contratti nazionali perche, la contrattazione possa svolgersi in sede aziendale e dichiara che assumer... tutte le necessarie iniziative affinche, costi aggiuntivi di gestione conseguenti alla inosservanza dei contratti nazionali non siano ammessi a copertura attraverso sovvenzioni pubbliche di qualsiasi natura";
- 3) che i costi del lavoro relativi alla contrattazione aziendale devono essere coperti dalle economie derivanti da recuperi di produttivit..., in attuazione dei progetti aziendali attraverso periodiche verifiche che comunque coincidono con la formazione del bilancio.

NOTA

(1) Per effetto dell'incremento retributivo di L. 34.000, a decorrere dall'1-1-1988 le retribuzioni conglobate sono le seguenti:

| Livello | Retribuzione | Livello | Retribuzione |
|---------|--------------|---------|--------------|
| 1 | 971.773 | 6 | 660.806 |
| 2 | 494.032 | 7 | 631.652 |
| 3 | 826.008 | 8 | 568.487 |
| 4 | 743.407 | 9 | 524.757 |
| 5 | 704.536 | 10 | 485.887 |

NORME RELATIVE ALLA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO AI PUBBLICI SERVIZI DI TRASPORTO

Le norme contenute nel presente accordo e nei relativi allegati integrano quanto stabilito nei verbali sottoscritti presso il Ministero dei trasporti il 26 marzo, il 2, l'8, il 9, il 16 e 17 aprile 1986, e nell'accordo Naz.le 20 giugno 1986, nonch, modificano ed abrogano quanto diversamente stabilito nei verbali ministeriali e nell'accordo nazionale precitati.

Le norme dell'accordo nazionale e quanto stabilito nei verbali ministeriali precitati non richiamati n, modificati o non sostituiti col presente accordo rimangono in vigore.

Art. 1

Il presente accordo si applica al personale addetto ai seguenti pubblici servizi di trasporto:

- autofiloferrotranvie;
- navigazione interna lagunare;
- navigazione interna lacuale;
- funivie portuali;
- funicolari terrestri e aeree assimilate per atto di concessione alle ferrovie.

Art. 2

Secondo quanto disposto all'art. 1 del disegno di legge n. 4333 concernente l'"Attuazione del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale autoferrotranviario ed internavigatore per il triennio 1985-1987, agevolazioni dell'esodo del personale inidoneo ed altre misure" e con riferimento all'A. n. 20-6-1986, costituiscono parti integranti del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale autofiloferrotranviario e internavigatore e dei dipendenti da aziende private esercenti autolinee in concessione la tabella nazionale delle qualifiche del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto, le declaratorie di livello e i profili professionali, le definizioni delle distinte unit... organizzative di cui all'allegato A), le presenti norme nonch, le "Norme di prima applicazione e le norme transitorie" di cui all'allegato B).

Art. 3

Le declaratorie di livello e i profili professionali delle qualifiche, nonch, le definizioni di "area", "impianto", "ripartizione", "unit... organizzativa di base", relativi alla nuova classificazione, costituiscono un sistema inscindibile di definizioni, la lettura organica delle quali Ő necessaria per l'individuazione del livello di professionalit... e della specificit... funzionale di ogni singola qualifica.

Art. 4

I profili professionali delle qualifiche comprese in tutti i livelli della tabella nazionale delle qualifiche di cui all'allegato A) non costituiscono l'elencazione di tutte le attivit... esplicabili da parte dei dipendenti che rivestono una qualifica, bensı individuano per le singole qualifiche quelle pi- significative.

Art. 5

La tabella nazionale delle qualifiche, le declaratorie di livello, i profili professionali e le definizioni delle distinte unit... organizzative, nonch, tutte le norme ad essa inerenti, sono di esclusiva competenza dell'area nazionale.

Art. 6

Al personale addetto ai pubblici servizi di trasporto sono assegnate soltanto le qualifiche previste dalla tabella nazionale delle qualifiche, sulla base delle declaratorie di livello e dei profili professionali.

Art. 7

Il personale in forza il giorno precedente alla data di applicazione della nuova classificazione sar... inquadrato dall'azienda secondo le "Norme di prima applicazione e norme transitorie", di cui all'allegato B).

Art. 8

Al momento dell'assunzione e comunque in ogni caso di mutamento di qualifica, l'azienda comunica per iscritto al dipendente il livello di inquadramento e la qualifica.

Art. 9

Le progressioni di carriera avverranno mediante concorso o prova selettiva o prova attitudinale ed esclusivamente per la copertura dei posti vacanti in organico, fatto salvo quanto disposto dalle "Norme di prima applicazione e norme transitorie", di cui all'allegato B).

I regolamenti aziendali per le progressioni di carriera non potranno derogare a quanto disposto al precedente comma.

Art. 10

Entro 90 giorni successivi all'entrata in vigore della legge di delegificazione, l'azienda comunica per iscritto ai singoli dipendenti il livello e la qualifica a ciascuno attribuiti.

Art. 11

A decorrere dalla data di applicazione della nuova classificazione, l'azienda non potr... procedere ad assunzioni nelle qualifiche poste ad esaurimento, secondo quanto previsto dalle "Norme di prima applicazione e norme transitorie", di cui all'allegato B).

NORME RELATIVE ALLA FASE DI PRIMA APPLICAZIONE DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE PER IL PERSONALE INIDONEO DI CUI ALL'ACCORDO NAZIONALE 4 LUGLIO 1986

A integrazione di quanto stabilito all'articolo 7 delle "Norme relative alla classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto", in fase di prima applicazione della nuova classificazione, il personale inidoneo, destinatario del programma di esodo di cui all'accordo nazionale 4 luglio 1986, per tutta la durata del programma stesso manterr... il livello e la qualifica ex legge 1-2-1978, n. 30, in atto al giorno precedente l'entrata in vigore della nuova classificazione. Il collocamento in quiescenza, per effetto del programma di esodo, avverr... tenendo conto della predetta consolidata posizione di lavoro (1).

NOTA (1)

Il trattamento economico di personale inidoneo, destinatario del programma di esodo e disciplinato dall'accordo 28 luglio 1989 riportato nel presente testo.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIPENDENTI DI CUI ALLA @NOTA SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA- DELL'ACCORDO NAZIONALE 20 GIUGNO 1986

Per gli agenti che mantengono la qualifica ex L. 30-1978 e C.C.N.L. 23-7-1976, ferme restando le mansioni precedentemente svolte, e che sono collocati in soprannumero ad esaurimento secondo quanto stabilito nella @Nota sulla disciplina transitoria- di cui all'A. n. 20-6-1986 e secondo quanto previsto nelle @Norme di prima applicazione e norme transitorie- di cui all'allegato B) delle @Norme relative alla classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto-, si dispone quanto segue relativamente al trattamento economico loro spettante.

A decorrere dalla data del passaggio al nuovo, superiore livello, per effetto della maturazione degli anni prevista dall'Accordo nazionale precitato, il trattamento economico spettante consister...:

a) nella retribuzione conglobata del nuovo superiore livello;

b) negli aumenti periodici di anzianit... calcolati percentualmente sulla retribuzione conglobata di cui alla precedente lettera a);

- c) nell'indennit... di contingenza computata con riferimento al nuovo superiore livello;
- d) nell'indennit... sostitutiva di mensa;
- e) nelle competenze accessorie unificate (C.A.U.) e in tutti i compensi e/o le indennit... nei valori retributivi gi... percepiti nel livello inferiore di provenienza.

Se gli emolumenti, di cui al presente punto e), sono espressi in misura percentuale, fermo restando il valore assoluto, si proceder... alla rideterminazione della stessa percentuale con riferimento alla retribuzione conglobata di cui alla precedente lettera a).

Allegato A

TABELLA NAZIONALE DELLE QUALIFICHE DEL PERSONALE ADDETTO AI PUBBLICI SERVIZI DI TRASPORTO

DECLARATORIE DI LIVELLO E PROFILI PROFESSIONALI

Livello 9ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono attivit... semplici, a contenuto tecnico-manuale, richiedenti cognizioni elementari, acquisibili anche attraverso un breve periodo di tirocinio.

PROFILI PROFESSIONALI

Manovale

Lavoratore che svolge attivit... di manovalanza e/o pulizia.

Commesso - Usciere

Lavoratore che svolge compiti di supporto alle attivit... degli uffici e che ritira, smista e consegna pacchi, plichi, corrispondenza e materiale sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Guardiano - Portiere

Lavoratore che svolge attivit... di sorveglianza e custodia delle unit... aziendali, per la tutela del patrimonio aziendale, provvedendo anche, secondo le procedure previste, al controllo degli ingressi e alla regolarit... degli accessi alle unit... stesse.

Guardia titolare di fermata (F)

Lavoratore che svolge attivit... inerenti il servizio viaggiatori e la circolazione treni in una fermata non atta agli incroci e alle precedenze.

Cantoniere (F)

Lavoratore che svolge attivit... di manovalanza e vigilanza sulla sede e sull'armamento e, all'occorrenza, esegue il presenziamento di posti di linea.

Livello 8ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, in base a conoscenze e preparazione semplici, derivate da addestramento o pratica, svolgono attivit... per l'esecuzione di procedure operative definite, od attivit... di coordinamento di lavoratori ausiliari.

PROFILI PROFESSIONALI

Centralinista

Lavoratore che opera al centralino telefonico, secondo le procedure d'uso.

Coordinatore ausiliari

Lavoratore che coordina e controlla il presenziamento e le varie attivit... dei commessi, degli uscieri, dei guardiani e dei portieri.

Addetto alla manutenzione

Lavoratore che svolge attivit... di manutenzione dei mezzi e/o delle strutture aziendali.

Addetto armamento (F)

Lavoratore che svolge attivit... di manutenzione e armamento di linee ferroviarie nonch,, all'occorrenza, esegue il presenziamento di posti di linea.

Addetto manovre e scambi (F)

Lavoratore che, in possesso delle necessarie abilitazioni, esegue la manovra degli scambi e dei convogli ferroviari.

Capo squadra manovali - Settore ferrovie (F)

Lavoratore che, in impianti ferroviari, coordina l'attivit... dei lavoratori di livello inferiore addetti alle medesime mansioni e svolge altresì attivit... di manovalanza.

Livello 7ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, previe, conoscenze pratiche, acquisibili mediante addestramento o esperienze equivalenti, svolgono nei limiti delle procedure e dei metodi prefissati, attivit... di limitata complessit....

PROFILI PROFESSIONALI

Impiegato generico

Lavoratore che, secondo metodi prestabiliti, espleta attivit... ordinarie di natura tecnica e/o amministrativa e attivit... di dattilografia e/o stenografia.

Dopo quattro anni, viene sottoposto a prova di idoneit... per essere inquadrato nel livello 6 con qualifica di @addetto a pratiche amministrative.

Operaio generico

Lavoratore che, nell'ambito delle attivit... dell'officina, del deposito, dell'impianto, svolge compiti tecnico-manuali, compresi il montaggio e lo smontaggio di parti definite, secondo metodi prestabiliti.

Conduttore (F)

Lavoratore che, essendo a conoscenza di procedure, svolge attivit... di verifica, annullamento ed emissione dei titoli di viaggio in vettura. Svolge, all'occorrenza, anche mansioni di frenatore.

Addetto di stazione e gestione (F)

Lavoratore che svolge attivit... amministrative connesse al servizio viaggiatori e merci. In relazione alle norme e ai regolamenti per la circolazione treni ed in base alle caratteristiche tecniche aziendali, su precise istruzioni regolamentari, pu• manovrare gli impianti di sicurezza e di segnalamento.

Capo manovra (F)

lavoratore che, in possesso delle abilitazioni prescritte, coordina l'attivit... di agenti di livello inferiore, svolgendo, all'occorrenza, attivit... relative alla manovra dei convogli ferroviari e degli scambi.

Operatore scambi cabina (F)

Lavoratore che, secondo regolamenti definiti, opera a distanza la manovra degli scambi nelle stazioni.

Verificatore (F)

Lavoratore che svolge compiti tecnico-manuali di verifica del materiale rotabile rimorchiato e delle relative apparecchiature frenanti, eseguendo semplici operazioni manutentive connesse alle operazioni di verifica.

Livello 6ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono attivit...

richiedenti adeguata professionalit... e conoscenze teorico-pratiche, acquisibili mediante addestramento o esperienze equivalenti o derivanti da abilitazioni professionali, con facolt... di iniziativa nell'applicazione di procedure e metodi stabiliti.

PROFILI PROFESSIONALI

Conducente di linea

Lavoratore che effettua, alla guida degli automezzi aziendali, il trasporto di persone, adempiendo altresì ad eventuali altre attivit... previste da accordi, disposizioni, consuetudini, ecc. in atto.

Operaio qualificato

Lavoratore che, su direttive ricevute, anche utilizzando schemi e disegni, svolge attivit... di montaggio, smontaggio, manutenzione e riparazione di normale difficult... sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture aziendali.

Addetto a pratiche amministrative

Lavoratore che svolge attivit... richiedenti la conoscenza di procedure amministrative e/o tecniche operative, ivi comprese le attivit... di dattilografia e/o stenografia.

Agente operativo di movimento e/o gestione (F)

Lavoratore che, in possesso delle prescritte abilitazioni del servizio movimento e-o gestione, nonché, dell'abilitazione alla manovra degli impianti di sicurezza e di segnalamento in una stazione ferroviaria di non elevato traffico, gestisce le attivit... di movimento e traffico, ovvero collabora alle attivit... gestionali di stazioni di maggiore importanza.

Capo treno (F)

Lavoratore cui è affidata la responsabilit... del convoglio, che, in possesso delle prescritte abilitazioni, gestisce le attivit... connesse al movimento e al regolare andamento del traffico dei passeggeri, applicando norme, regolamenti e procedure prestabiliti.

Livello 5ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, in possesso di abilitazioni professionali e/o di conoscenze teorico-pratiche, agendo con margini di autonomia entro i limiti stabiliti da norme, procedure o regolamenti, svolgono funzioni richiedenti particolare preparazione professionale e perizia e/o coordinano e controllano l'attivit... di altri lavoratori.

PROFILI PROFESSIONALI

Agente di movimento

Lavoratore che svolge le mansioni di conducente di linea nonché, quando ve ne sia la possibilit..., a rotazione le mansioni delle qualifiche poste ad esaurimento di cui al verbale 26-3-1986 (a). Adempie, altresì, ad eventuali

altre attivit... previste, in quanto conducente di linea, da accordi, disposizioni, consuetudini, ecc. in atto (b).

Ha diritto all'inquadramento nella qualifica di agente di movimento il conducente di linea che abbia maturato 16 anni di guida effettiva, come determinato dall'allegato C).

In sede di prima applicazione, l'inquadramento avviene secondo le modalit... previste dall'allegato B-1).

a) Le qualifiche poste ad esaurimento ai fini della rotazione sono le seguenti:

bigliettaio; bigliettaio scelto; conducente; collettore incassi; agente di stazione metropolitana; verificatore titoli di viaggio; esattore; capolinea.

b) La rotazione delle mansioni § possibile a condizione che vi sia l'esigenza di svolgere le mansioni relative alle qualifiche poste ad esaurimento sopra citate.

Sono esclusi aumenti di posti in organico aventi il fine di rendere possibile la rotazione.

Resta inteso che mansioni delle qualifiche ad esaurimento possono venir meno anche in conseguenza della realizzazione di piani di razionalizzazione, di ammodernamento e di ristrutturazione predisposti dall'azienda per cui si d... atto che la regola della rotazione non potr... essere considerata impedimento per la realizzazione dei piani stessi.

Di contro processi del tipo richiamato possono fare emergere l'esigenza di mansioni attualmente non individuate afferenti al movimento, al traffico e al servizio all'utenza attribuibili all'agente di movimento.

Capo squadra operai

Lavoratore che sovrintende e controlla il lavoro di un gruppo di operai di livelli inferiori, intervenendo, ove necessario, nella attivit... lavorativa della squadra.

Segretario

Lavoratore che svolge funzioni di concetto, richiedenti la conoscenza di nozioni e procedure amministrative e/o tecniche.

Operaio tecnico

Lavoratore che, in possesso di adeguata esperienza professionale, svolge, con margini di autonomia, attivit... tecniche e/o tecnico-manuali che richiedono particolare perizia e responsabilit... Opera con macchine utensili complesse. Interviene con capacit... decisionale in linea.

Operatore CED

Lavoratore che, nell'ambito di un Centro elaborazione dati, § addetto alla esecuzione di lavori e procedure secondo metodologie in uso, utilizzando specifiche apparecchiature.

Capo sala registrazione dati

Lavoratore addetto all'organizzazione dell'attivit... di registrazione e verifica dati. Coordina e controlla il personale di sala.

Addetto operativo di gestione e/o stazione (F)

Lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste per le gestioni, opera in un impianto ferroviario di consistente importanza. In stazioni non presenziate da agenti abilitati al movimento, manovra anche gli impianti di sicurezza e segnalamento.

Coordinatore di manutenzione armamento (F)

Lavoratore che sovrintende alla sede e all'armamento di linee ferroviarie, controllando e coordinando l'attivit... di lavoratori di livello inferiore.

Macchinista (F)

Lavoratore che, in possesso delle abilitazioni definitive, è addetto alla conduzione di tutti i mezzi di trazione ferroviaria, svolgendo altresì operazioni connesse secondo prescrizioni regolamentari e prassi aziendali.

Livello 4ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che svolgono funzioni richiedenti il possesso di adeguate conoscenze tecniche o teorico-pratiche necessarie alla soluzione di problemi variabili e complessi, con relativi margini di autonomia, e/o coordinano e controllano l'attivit... di altri lavoratori.

PROFILI PROFESSIONALI

Assistente

Lavoratore che, agendo su direttive di massima, svolge funzioni di concetto, richiedenti particolari e specifiche conoscenze teorico-pratiche amministrative e/o tecniche.

Addetto movimento e traffico

Lavoratore che opera nel settore del movimento e traffico autofilotramviario, coordinando altri agenti, con margini di iniziativa e autonomia, assicurando la regolarit... di una pluralit... di linee ed esercitando il controllo sul personale viaggiante ed anche sull'utenza.

Capo operai

Lavoratore che coordina e controlla l'attivit... di una unit... operativa professionale omogenea anche formata da pi- squadre, o di un gruppo articolato di operai (operai tecnici compresi), assicurando la regolare operativit... della unit... o del gruppo articolato cui è preposto.

Programmatore junior

Lavoratore che svolge attivit... di programmazione per il periodo biennale di formazione necessario all'acquisizione delle conoscenze specialistiche, nonch, delle procedure e delle metodologie specifiche del Centro elaborazione dati cui § addetto. Dopo due anni di svolgimento delle mansioni nella qualifica rivestita, § inquadrato nel livello 3 con la qualifica di @programmatore`.

Capo turno operatori

Lavoratore che coordina e controlla il lavoro di un gruppo di operatori C.E.D.: svolge anche l'attivit... di operatore.

Capo stazione (F)

Lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste per il movimento (compreso D.U. e/o D.C.O.) e per le gestioni, dirige la circolazione dei treni della linea.

Sovrintende ad una stazione di consistente traffico ed opera anche ad un centro di controllo centralizzato del traffico.

Addetto gestione personale viaggiante e/o trazione (F)

Lavoratore che svolge attivit... di controllo e coordinamento del personale di scorta, condotta o guida, assicurando anche la regolare operativit... dei turni di servizio.

Livello 3ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, con autonomia e iniziativa in applicazione di indirizzi stabiliti dall'azienda e/o nell'ambito dell'impianto o della ripartizione di appartenenza, hanno la responsabilit..., il controllo e il coordinamento di una unit... organizzativa di base, ovvero svolgono attivit... complesse richiedenti il possesso di adeguata preparazione professionale.

Unit... organizzativa di base

Unit... organizzativa di tipo tecnico-operativo, tecnico e/o amministrativo, prevista dall'organigramma aziendale, costituita dall'insieme delle attivit... dei vari addetti all'unit... medesima. Che operano secondo regolamenti o procedure aziendali; tale unit... § finalizzata alla realizzazione di processi produttivi, rispetto ai quali la responsabilit..., il coordinamento e il controllo delle summenzionate attivit... degli addetti sono affidati ad un lavoratore di 3ø livello.

Per unit... organizzativa di base si intende, a titolo esemplificativo: ufficio; stazione; rimessa-officina (impianto non complesso); ecc.

PROFILI PROFESSIONALI

Capo ufficio

Lavoratore preposto al coordinamento e al controllo di una unit... organizzativa di base di tipo tecnico-amministrativo.

Capo tecnico

Lavoratore responsabile di articolata unit... tecnico-operativa con coordinamento dei capi operai che sovrintende una parte del ciclo produttivo applicando conoscenze tecniche per la soluzione dei problemi di elevata variabilit... ed agendo con discrezionalit... ed autonomia. Gli pu• essere affidata la responsabilit... di un impianto non complesso e di limitate dimensioni.

Coordinatore movimento e traffico

Lavoratore che, in applicazione di conoscenze tecniche ed in base ad esperienza, § preposto al coordinamento e al controllo di una unit... organizzativa nei settori del movimento e traffico autofilotramviari.

Programmatore

Lavoratore che traduce nel linguaggio di programmazione su schemi preordinati, operando per le proprie necessit... sulle apparecchiature del Centro elaborazione dati partecipando alle fasi di collaudo, gestione e manutenzione dei programmi maturati, applicando conoscenze specialistiche acquisite mediante programmi di addestramento e qualificazione ed esperienza.

Ispettore movimento personale viaggiante e/o trazione (F)

Lavoratore che organizza e coordina le strutture operative dei lavoratori addetti ai settori del movimento personale viaggiante e trazione in applicazione di conoscenze specialistiche ed in base ad una notevole esperienza maturata nei settori sopra citati.

Gli pu• essere affidata la responsabilit... di un impianto o deposito ferroviario non complesso e di limitate dimensioni.

Coordinatore di stazione (F)

Lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste per il movimento (comprese D.U. e/o D.C.O.) e per le gestioni, sovrintende al coordinamento e al controllo di stazione, operando eventualmente in sede di controllo centralizzato, applicando adeguate tecniche specialistiche conseguite tramite notevoli esperienze maturate nel settore, e gestendo con autonomia e facolt... di iniziativa la circolazione dei treni e le attivit... operative e gestionali.

Livello 2ø

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, in possesso di tecniche specialistiche complesse e di adeguata preparazione e capacit... professionale, con autonomia di iniziativa e facolt... di decisione per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi fissati dall'azienda, hanno la responsabilit..., il controllo e il coordinamento di

una unit... organizzativa complessa (impianto, ripartizione), ovvero operano nel Centro elaborazione dati.

IMPIANTO

Unit... organizzativa complessa, prevista nell'organigramma aziendale, finalizzata alla realizzazione di processi manutentivi e/o produttivi, costituita da unit... organizzative di base all'interno delle quali si esplicano funzioni similari per tecnologie adottate e/o complementari tra loro; la responsabilit..., il controllo e il coordinamento dell'unit... organizzativa complessa sono affidate ad un lavoratore di 20 livello.

Per impianto si intende, a titolo esemplificativo: impianto ferroviario; deposito; officina; ecc.

RIPARTIZIONE

Unit... organizzativa complessa di tipo tecnico e/o amministrativo, prevista dall'organigramma aziendale, finalizzata al raggiungimento di obiettivi, dati dall'insieme di quelli affidati a singole unit... organizzative di base che ne fanno parte; la responsabilit..., il coordinamento e il controllo sono affidati ad un lavoratore di 20 livello.

PROFILI PROFESSIONALI

Capo ripartizione

Lavoratore responsabile di unit... organizzativa complessa di tipo tecnico e/o amministrativo.

Capo impianto

Lavoratore responsabile di unit... organizzativa complessa finalizzata alla realizzazione di processi manutentivi e/o produttivi, opera nel settore dell'officina o del deposito o degli impianti fissi.

Analista programmatore

Lavoratore che in un Centro elaborazione dati, coordina l'attivit... di pi-programmatori e svolge anche funzioni di analisi.

Capo ripartizione (F)

Lavoratore responsabile di unit... organizzativa complessa di tipo tecnico il quale sovrintende a impianti e a depositi ferroviari complessi.

Capo impianto (F)

Lavoratore responsabile di unit... organizzativa complessa di tipo tecnico il quale sovrintende a impianti ferroviari complessi.

Livello 10

DECLARATORIA

Appartengono a questo livello i lavoratori che, con elevato grado di preparazione, esperienza e competenza professionale e con ampia discrezionalità decisionale, per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi fissati dall'azienda, hanno la responsabilità, il coordinamento e il controllo di una area.

Sono inquadrati in questo livello le figure professionali di:

- Capo area
- Analista di sistemi

AREA

Unità organizzativa notevolmente complessa, prevista dall'organigramma aziendale, per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi generali fissati dalla azienda; è costituita da unità organizzative complesse (ripartizione e/o impianti).

A tale unità organizzativa notevolmente complessa è preposto un lavoratore di 1° livello.

CLAUSOLE FINALI INTEGRATIVE DELLA NUOVA TABELLA DI INQUADRAMENTO DI TUTTI I SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO DI PERSONE

1. Con particolare riferimento alle mansioni di verificatore titoli di viaggio che verranno dall'agente di movimento - secondo quanto previsto nel profilo e nella nota relativa all'agente di movimento di liv. 5° - resta inteso che tali mansioni sono quelle dell'agente addetto esclusivamente al controllo dei titoli di viaggio, con il compito anche di far rispettare le norme che disciplinano il comportamento dei viaggiatori, sulle linee automobilistiche e filoviarie urbane ed extraurbane e su quelle tramviarie urbane nelle aziende che adottano prevalentemente il sistema ad agente unico.
2. Le parti stipulanti ribadiscono che i dipendenti in ogni tipo di trasporto pubblico di persone ai quali, in base a norme di legge, è richiesto il possesso di specifiche abilitazioni professionali per lo svolgimento delle mansioni inerenti la qualifica rivestita, acquisiscono la specifica qualifica alla condizione di possedere la relativa abilitazione professionale.
3. Le parti stipulanti convengono che, nell'ambito dei contenuti della declaratoria di livello e del profilo professionale, l'espletamento delle attività comporta o può comportare l'uso da parte del dipendente di mezzi, strumenti, macchine, apparecchiature, ecc. anche di tipo elettrico o elettronico, in quanto necessario e pertinente allo svolgimento delle attività predette.
4. In riferimento a quanto stabilito ai punti n. 2 e 3 delle presenti clausole, le parti stipulanti convengono, pertanto, di non citare espressamente nei profili professionali il possesso di determinati requisiti (abilitazioni professionali) né, l'utilizzazione di strumenti e apparecchiature.
5. Le qualifiche del personale di esercizio delle ferrovie, della navigazione interna lagunare, della navigazione interna lacuale, delle funivie portuali, delle Funicolari terrestri ed aeree assimilate per atto di concessione alle ferrovie sono contrassegnate, nella tabella nazionale delle qualifiche, rispettivamente dalle lettere: F), L), LAC),

FP), FTA).

Ai fini della rotazione nelle mansioni di agente di stazione metropolitana (qualifica posta ad esaurimento) da parte degli agenti di movimento, come stabilito nel verbale sottoscritto dalle parti presso il Ministero dei trasporti, il 26 marzo 1986, le parti stipulanti convengono di rinviare all'azienda e alle organizzazioni territoriali delle OO.SS. stipulanti, il compito di verificare l'esistenza delle condizioni oggettive per l'applicazione tecnico-pratica di detta rotazione.

Allegato B

NORME DI PRIMA APPLICAZIONE E NORME TRANSITORIE DEL NUOVO INQUADRAMENTO DEL PERSONALE ADDETTO AI PUBBLICI SERVIZI DI TRASPORTO DI CUI ALL'ACCORDO NAZIONALE 20 GIUGNO 1986

| Qualifiche | Inquadramento in fase di la applicazione | | |
|--|--|--|---|
| 3 Liv ex lege 30/1978 | 3 Liv | 3 Inquadr. transitorio | 3 Inquadr. definitivo |
| 3 10 Guardiano | 3 - 3 | -- | 3 Guardiano |
| 3 10 Commesso | 3 - 3 | -- | 3 Commesso |
| 3 10 Manovale | 3 - 3 | -- | 3 Manovale |
| 3 10 Guardia titolare di fermata | 3 - 3 | -- | 3 Guardia titolare di fermata (F) |
| 3 10 Cantoniere | 3 - 3 | -- | 3 Cantoniere (F) |
| 3 9 Portiere | 3 - 3 | -- | 3 Portiere |
| 3 9 Usciere | 3 - 3 | -- | 3 Usciere |
| 3 9 Dattilografo | 3 - 3 | -- | 3 Dattil. ex L.30/1978 ad esaurimento (1) |
| 3 9 Bigliettaio (2) | 3 - 3 | -- | 3 Bigliettaio ex L.30/1978 ad esaurimento |
| 3 9 Operaio comune | 3 - 3 | -- | 3 Addetto alla manutenz. |
| 3 9 Conduttore frenatore (3) | 3 8 3 | 3 Cond. frenatore (F) ex L.30/1978 (3) | 3 -- |
| 3 9 Fuochista viaggiante | 3 - 3 | -- | 3 Fuochista viagg.(F) ex L.30/1978 ad esaurim. |
| 3 9 Addetto fermata | 3 8 3 | 3 Addetto fermata (F) ex L.30/1978 (4) | 3 -- |
| 3 9 Manovratore - Deviatore | 3 - 3 | -- | 3 Addetto manovra e scambi (F) |
| 3 9 Cantoniere - Armatore | 3 - 3 | -Ä | 3 Addetto armamento (F) |
| 3 9 3 Capo squadra manovali | 3 - 3 | -- | 3 Capo squadra manov.(F) |
| 3 9 3 Telefonista ex ccnl 23/7/76 | 3 - 3 | -- | 3 |
| 3 9 3 Centralinista telefonico | 3 - 3 | -- | 3 Centralinista |
| 3 8 3 Centralinista telefonico | 3 - 3 | -- | 3 |
| 3 8 3 Bigliettaio scelto ex ccnl 23-7-1976 | 3 - 3 | -- | 3 Bigliettaio scelto ex ccnl 23-7-1976 ad esaurimento |
| 3 8 3 Capo usciери | 3 - 3 | -- | 3 Coordinatore Ausiliari |

| | | | | | | | | | | |
|---|----|--------------------|---|---|---|---------------------|---|------------------------|---|---|
| 3 | 8 | Conducente | 3 | - | 3 | -- | 3 | Conducente ex L.30/ | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | 1978 ad esaurimento | 3 | 8 |
| 3 | 8 | Collettore | 3 | | 3 | | 3 | Collettore incassi ex | 3 | 3 |
| 3 | | incassi | 3 | - | 3 | -- | 3 | L.30/1978 ad esaurim. | 3 | 8 |
| 3 | 8 | Agente di stazio- | 3 | | 3 | | 3 | Ag. di staz. metropol. | 3 | 3 |
| 3 | | ne metropolitana | 3 | - | 3 | -- | 3 | (F) ad esaurim.(4 bis) | 3 | 8 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | ÚÄ | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Impiegato comune | 3 | - | 3 | -- | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Stenodattilografo | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | ex ccnl 23/7/76 | 3 | - | 3 | -- | 3 | Impiegato generico (5) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Addetto a perfo- | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | razione e verifi- | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | ca c.e.c. | 3 | - | 3 | -- | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | ÄÄ | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Operaio qualific. | 3 | 7 | 3 | Operaio qualificato | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | ex L.30/1978 (6) | 3 | -- | 3 | - |
| 3 | 8 | Conducent.-frenat. | 3 | - | 3 | -- | 3 | Conducente (F) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Fuochista | 3 | | 3 | | 3 | Fuochista autorizz. ex | 3 | 3 |
| 3 | | autorizzato | 3 | - | 3 | -- | 3 | L.30/1978 ad esaur.(F) | 3 | - |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | ÚÄ | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 9 | Add. fermata (4) | 3 | - | 3 | -- | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 9 | Impieg. di staz. | 3 | - | 3 | -- | 3 | Addetto stazione e | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | Gestione (F) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Add. fermata di l | 3 | - | 3 | -- | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Sottocapo (Staz. | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | e gestioni) | 3 | - | 3 | -- | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Capotreno Tranvie | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capotreno tranvie (F) | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | ex L.30/1978 ad esaur. | 3 | 7 |
| 3 | ÄÄ | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 8 | Verificatore | 3 | - | 3 | -- | 3 | Verificatore (F) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Capo manovratore | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo manovra (F) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Operatore scambi | 3 | | 3 | | 3 | Operatore scambi di | 3 | 3 |
| 3 | | di cabina | 3 | - | 3 | -- | 3 | cabina (F) | 3 | 7 |
| 3 | 8 | Capo squadra | 3 | | 3 | | 3 | Caposquadra canton.(F) | 3 | 3 |
| 3 | | cantonieri | 3 | - | 3 | -- | 3 | ex L.30/1978 ad esaur. | 3 | 7 |
| 3 | 7 | Verificat. titoli | 3 | | 3 | | 3 | Verif. titoli viaggio | 3 | 3 |
| 3 | | di viaggio (7) | 3 | - | 3 | -- | 3 | ex L.30/1978 ad esaur. | 3 | 7 |
| 3 | 7 | Esattore (8) | 3 | - | 3 | -- | 3 | Esatt. ex L.30/1978 ad | 3 | 7 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | esaur. | 3 | 3 |
| 3 | -- | | 3 | - | 3 | -- | 3 | Operaio generico | 3 | - |
| 3 | 8 | Operaio qual. (6) | 3 | - | 3 | -- | 3 | Operaio qualificato | 3 | 6 |
| 3 | 7 | Verificatore | 3 | | 3 | | 3 | Verificatore titoli di | 3 | 3 |
| 3 | | titoli di | 3 | | 3 | | 3 | viaggio ex L.30/1978 | 3 | 3 |
| 3 | | viaggio (9) | 3 | - | 3 | -- | 3 | ad esaurim. | 3 | 6 |
| 3 | 7 | Segretario (10) | 3 | 6 | 3 | Segretario ex L. | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | 30/1978 (11) | 3 | -- | 3 | - |
| 3 | 7 | Capolinea | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capolinea ex L. | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | 30/1978 ad esaurimento | 3 | 6 |
| 3 | 7 | Conducente di | 3 | - | 3 | -- | 3 | Conducente di linea | 3 | 3 |
| 3 | | linea (12) | 3 | | 3 | | 3 | (12) | 3 | 6 |
| 3 | 7 | Operaio | 3 | 6 | 3 | Operaio specializ. | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | specializzato | 3 | | 3 | ex L. 30/1978 ad | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | esaurimento (13) | 3 | -- | 3 | - |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | Addetto pratiche | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | amministrative | 3 | 6 |
| 3 | 7 | Capo treno | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo treno (F) | 3 | 3 |
| 3 | | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | ÚÄ | | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | 3 |
| 3 | 7 | Gestore | 3 | - | 3 | -- | 3 | Agente operativo di | 3 | 3 |

| | | | | | | | |
|---|----|---|-----|----|------------------------|---|-----|
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | movimento e/o gestione | 3 | 3 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | (F) | 3 | 6 3 |
| 3 | -3 | 3 | - 3 | -- | | 3 | 3 3 |
| 3 | ÄÄ | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | - | 3 | - 3 | -- | Capo verificatori ex | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | L. 30/1978 ad | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | esaurimento (F) | 3 | 6 3 |
| 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | Capo sala | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | registrazione dati | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | - 3 | -- | Operatore c.e.d. | 3 | 5 3 |
| 3 | 7 | 3 | - 3 | -- | Segretario | 3 | 5 3 |
| 3 | - | 3 | - 3 | -- | Operario specializzato | 3 | 3 3 |
| 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | ex L. 30/1978 | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | - 3 | -- | Controllore movim. e | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | 3 | 3 | traffico ex L. 30/1978 | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | ad esaurimento | 3 | 5 3 |
| 3 | 6 | 3 | - 3 | -- | Operario Tecnico | 3 | 5 3 |
| 3 | 6 | 3 | 5 3 | 3 | Capo Operai ex L. | 3 | - 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (15) | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | 3 | 3 | Capo Operai ex | 3 | - 3 |
| 3 | | 3 | 5 3 | 3 | c.c.n.l. 23/7/1976 | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | (15) | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | - 3 | -- | Macchinista (F) | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | - 3 | -- | Sorvegliante I.E.S. | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | e L.A. ex L. 30/1978 | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | ad esaurimento (F) | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | - 3 | -- | Coordinatore di | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | manutenzione e | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | armamento (F) | 3 | 3 3 |
| 3 | 6 | 3 | - 3 | -- | Macchinista tranvie | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | (F) ex L. 30/1978 ad | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | esaurimento | 3 | 3 3 |
| 3 | 7 | 3 | 3 | 3 | Agente di movimento | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | - 3 | -- | (15 bis) | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Addetto operativo di | 3 | 5 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | gestione e/o stazione | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | (F) | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | Assistente | 3 | 4 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Capo turno operatori | 3 | 4 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | (17) | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Addetto movimento e | 3 | 4 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | traffico | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | 4 3 | 3 | Capo tecnico ex L. | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (18) | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | 4 3 | 3 | Capo deposito ex L. | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (18) | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | 4 3 | 3 | Capo deposito e | 3 | - 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | officina ex L. | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (18) | 3 | 3 3 |
| 3 | ÜÄ | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Capo stazione di | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | 32 | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Capo stazione (F) | 3 | 4 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | - 3 | -- | Controllore viaggiante | 3 | 4 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | ferrovie ex L. 30/1978 | 3 | 3 3 |
| 3 | | 3 | 3 | 3 | ad esaurimento (F) | 3 | 3 3 |
| 3 | ÜÄ | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 3 |
| 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | Capo personale | 3 | 3 3 |

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|---|---|---|------------------------|---|------------------------|
| 3 | 3 | viaggiante | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 5 | Capo deposito e | 3 | - | 3 | -- | 3 | Addetto gestione |
| 3 | 3 | officina (F) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | personale viaggiante |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | e/o trazione (F) |
| 3 | 5 | Capo deposito (F) | 3 | - | 3 | -- | 3 | 3 |
| 3 | 3 | ÄÄ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Assistente 1 (20) | 3 | 4 | 3 | Assistente 1 ex L. | 3 | -- |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (20) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Programmatore | 3 | 4 | 3 | Programmatore | 3 | -- |
| 3 | 3 | c.e.c. (20) | 3 | 3 | 3 | c.e.c. ex L.30/1978 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (20) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo movimento e | 3 | 4 | 3 | 1 ex L. 30/1978 | 3 | -- |
| 3 | 3 | traffico 1 (20) | 3 | 3 | 3 | (20) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo Tecnico 1 | 3 | 4 | 3 | Capo tecnico 1 ex | 3 | 3 |
| 3 | 3 | (20) | 3 | 3 | 3 | L. 30/1978 (20) | 3 | -- |
| 3 | 4 | Capo Deposito 1 | 3 | 4 | 3 | Capo Deposito 1 ex | 3 | -- |
| 3 | 3 | (20) | 3 | 3 | 3 | L. 30/1978 (20) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Gestore 1 (20) | 3 | 4 | 3 | Gestore 1 ex L. | 3 | -- |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (20) (F) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo Stazione 1 | 3 | 4 | 3 | Capo Stazione 1 ex | 3 | -- |
| 3 | 3 | (20) | 3 | 3 | 3 | L. 30/1978 (20) (F) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo personale | 3 | 4 | 3 | Capo personale | 3 | -- |
| 3 | 3 | viaggiante 1 (20) | 3 | 3 | 3 | viaggiante 1 ex L. | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (20) (F) | 3 | 3 |
| 3 | - | | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo operai (15) |
| 3 | - | | 3 | - | 3 | -- | 3 | Programmatore junior |
| 3 | 4 | Assistente 1 (21) | 3 | - | 3 | -- | 3 | Assistente 1 ex L. |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 ad esaurimento | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (21) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Programmatore | 3 | - | 3 | -- | 3 | Programmatore c.e.e. |
| 3 | 3 | c.e.c. (21) | 3 | 3 | 3 | ex L. 30/1978 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | esaurimento (21) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo movim. e | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo movim. e traffico |
| 3 | 3 | traffico 1 (21) | 3 | 3 | 3 | 1 ex L. 30/1978 ad | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | esaurimento (21) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo Tecnico 1 | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo Tecnico 1 ex L. |
| 3 | 3 | (21) | 3 | 3 | 3 | 30/1978 ad esaurimento | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (21) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo Deposito 1 | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo Deposito 1 ex L. |
| 3 | 3 | (21) | 3 | 3 | 3 | 30/1978 ad esaurimento | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (21) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Gestore 1 (21) | 3 | - | 3 | -- | 3 | Gestore 1 ex L.30/1978 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | ad esaurimento (21) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (F) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo Stazione 1 | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo Stazione 1 ex L. |
| 3 | 3 | (21) | 3 | 3 | 3 | 30/1978 ad esaurimento | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (21) (F) | 3 | 3 |
| 3 | 4 | Capo person. | 3 | - | 3 | -- | 3 | Capo person. viaggian- |
| 3 | 3 | viaggiante 1 (21) | 3 | 3 | 3 | te 1 ex L. 30/1978 ad | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | esaurimento (21) (F) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | Capo Ufficio (22) | 3 | 3 | 3 | Capo Ufficio ex L. | 3 | -- |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 30/1978 (22) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | Programmatore | 3 | 3 | 3 | Programmatore sup. | 3 | -- |
| 3 | 3 | superiore (22) | 3 | 3 | 3 | ex L. 30/1978 (22) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | Primo funzionario | 3 | 3 | 3 | Primo funzionario | 3 | -- |
| 3 | 3 | (22) | 3 | 3 | 3 | ex L. 30/1978 (22) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | Primo funzionario | 3 | 3 | 3 | Primo funzionario | 3 | -- |
| 3 | 3 | (22) (F) | 3 | 3 | 3 | (F) ex L. 30/1978 | 3 | 3 |
| 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | (22) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | Funzionario 1 | 3 | 3 | 3 | Funzionario 1 | 3 | -- |
| 3 | 3 | classe ex | 3 | 3 | 3 | classe ex c.c.n.l. | 3 | 3 |
| 3 | 3 | c.c.n.l. 23-7-76 | 3 | 3 | 3 | 23-7-1976 (22) | 3 | 3 |
| 3 | 3 | (22) | 3 | 3 | 3 | | 3 | 3 |

10. - Agente che ha acquisito la qualifica di @Segretario⁻ senza superamento di concorso o prova selettiva e/o attitudinale.
11. - In fase di prima applicazione viene inquadrato nel nuovo livello 6; dopo 4 anni, passa al nuovo livello 5, acquisendo la qualifica di @Segretario⁻.
12. - Agente che non è in possesso di requisiti per il passaggio al livello 5, quali stabiliti dall'apposita norma contrattuale (allegato B-1).
13. - Le modalità per il passaggio progressivo di tutti gli operai specializzati al nuovo livello 5, ad esaurimento, avvengono secondo quanto previsto dall'apposita norma contrattuale (allegato B-2).
14. - Agente che ha acquisito la qualifica di @Segretario⁻ previo superamento di concorso o prova selettiva e/o attitudinale o per sentenza definitiva.
15. - In fase di prima applicazione viene inquadrato nel nuovo livello 5; dopo 6 anni, passa al nuovo livello 4, acquisendo la qualifica di @Capo operai⁻.
- 15 bis In sede di prima applicazione, l'inquadramento nel livello 5 avviene secondo le modalità previste dall'apposita norma contrattuale (allegato B-1).
16. - Agente che non è in possesso delle abilitazioni al movimento.
17. - L'agente acquisisce la qualifica di @Capo turno operatori⁻ e continua a svolgere anche le attività di @Operatore C.E.C. ex l. 30-1978.
18. - In fase di prima applicazione viene inquadrato nel nuovo livello 4; dopo 6 anni, passa al nuovo livello 3, mantenendo la qualifica ex lege 30-1978 ad esaurimento.
19. - Agente in possesso di abilitazioni al movimento.
20. - In fase di prima applicazione l'agente che non ha maturato 6 anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978, è inquadrato nel nuovo livello 4: al maturare dei 6 anni, col cumulo dell'anzianità nel nuovo livello 4, è collocato al livello 3 in soprannumero ad esaurimento, ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.
21. - Agente che ha maturato sei anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978: è collocato in soprannumero ad esaurimento ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.
22. - In fase di prima applicazione l'agente che non ha maturato 4 anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978, è inquadrato nel nuovo livello 3: al maturare dei 4 anni, col cumulo dell'anzianità nel nuovo livello 3, è collocato al livello 2 in soprannumero ad esaurimento, ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.
23. - Agente che ha maturato quattro anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978: è collocato in soprannumero ad esaurimento, ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.

24. - In fase di prima applicazione l'agente che non ha maturato 2 anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978, § inquadrato nel nuovo livello 2: al maturare dei 2 anni, col cumulo dell'anzianità... nel nuovo livello 2, § collocato al livello 1 in soprannumero ad esaurimento, ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.

25. - Agente che ha maturato due anni nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978: § collocato al livello in soprannumero ad esaurimento, ferme restando le mansioni svolte nella qualifica di provenienza ex lege 30-1978.

a) - Le qualifiche stabilite per il personale delle aziende private esercenti autoservizi in concessione (ANAC) sono quelle di cui al C.C.N.L. 23-7-1976. Pertanto in tutti i casi in cui nelle «Norme di prima applicazione» § richiamata la legge 1-2-1978, n. 30, il richiamo deve intendersi riferito anche al c.c.n.l. 23-7-1976 (ANAC); tale contratto ricomprende le qualifiche previste dalla legge 1-2-1978, n. 30, con esclusione ovvero con inclusione di talune qualifiche come di seguito specificato:

- Qualifiche ex lege 30-1978 non comprese nel C.C.N.L. 23-7-1976

1. Centralinista telefonico ex Liv. 9
2. Capo usciери ex Liv. 8
3. Collettore Incassi ex Liv. 8
4. Verificatore titoli di viaggio ex Liv. 7
5. Esattore ex Liv. 7
6. Capo operai ex Liv. 6
7. Mov. e Traff. princ. ex Liv. 3
8. Primo funzionario ex Liv. 3
9. Capo Deposito ex Liv. 5
10. Capo Deposito e Officina ex Liv. 5
11. Capo Deposito 1 ex Liv. 4
12. Capo Deposito Principale ex Liv. 3
13. Tutte le qualifiche del C.E.D.
14. Tutte le qualifiche ferroviarie

- Qualifiche ex C.C.N.L. 23-7-1976 non comprese nella legge 1-2-1978, n. 30

1. Telefonista ex Liv. 9
2. Bigliettaio scelto ex Liv. 8
3. Stenodattilografo ex Liv. 8
4. Capo operaio ex Liv. 6
5. Funzionario I classe ex Liv. 3

b) Le qualifiche del personale di esercizio delle ferrovie, della navigazione interna lagunare, della navigazione interna lacuale, delle funivie portuali, delle funicolari terrestri ed aree assimilate per atto di concessione alle ferrovie sono contrassegnate, nelle presenti «Norme di prima applicazione e norme transitorie», rispettivamente dalle lettere: F), L), LAC), FP), FTA).

c) Gli agenti che rivestono qualifiche ex lege 30-1978 n. 30 ed ex C.C.N.L. 23-7-1976 poste ad esaurimento continuano a svolgere le mansioni di fatto già svolte nelle singole aziende.

d) Con particolare riferimento alle mansioni di «verificatore titoli di viaggio» che verranno svolte dall'agente di movimento - secondo quanto previsto nel profilo e nella nota relativa all'agente di movimento» di

livello 5 - resta inteso che tali mansioni sono quelle dell'agente addetto esclusivamente al controllo dei titoli di viaggio, con il compito anche di far rispettare le norme che disciplinano il comportamento dei viaggiatori, sulle linee automobilistiche filoviarie urbane e extraurbane e su quelle tramviarie urbane nelle aziende che adottano prevalentemente il sistema ad agente unico.

NOTE ALLE NORME DI PRIMA APPLICAZIONE E NORME TRANSITORIE

(Allegato B)

(Allegato B1)

MODALITA' DI ACCESSO ALLA QUALIFICA DI AGENTE DI MOVIMENTO IN FASE DI PRIMA APPLICAZIONE

In fase di prima applicazione della nuova classificazione, il passaggio alla qualifica di "agente di movimento" del 5° livello avverrà secondo le seguenti modalità, fermo restando, comunque, il possesso, all'atto del passaggio stesso, del requisito di sedici anni di guida effettiva, come determinata dall'apposita norma contrattuale (allegato C).

Ogni azienda opera nel seguente modo:

1. Si individua il numero complessivo di tutti i conducenti di linea che, alla data di applicazione della nuova classificazione, espletano le effettive mansioni di guida e hanno maturato almeno 11 anni di guida effettiva. Tale somma viene divisa per 6 e il quoziente rappresenta lo scaglione corrispondente al numero degli agenti che annualmente acquisiranno la qualifica di agente di movimento. In caso di decimali si arrotonderà all'unità superiore.
2. A partire dalla data di applicazione della nuova classificazione verranno inquadrati nella qualifica di agente di movimento i conducenti di linea appartenenti al primo scaglione.
3. Allo stesso giorno di ogni anno per cinque anni consecutivi verrà effettuato il passaggio da conducente di linea ad agente di movimento degli agenti appartenenti agli altri 5 scaglioni successivi.
4. Per la formazione degli scaglioni, oltre che del numero degli agenti come sopra individuato, si dovrà tener conto della maggiore anzianità di guida effettiva; in caso di parità, della maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità, dell'età.

MODALITA' DI ACCESSO AL LIVELLO 6° DELL'OPERAIO QUALIFICATO

Precisazione delle parti 27 luglio 1989.

In riferimento alla nota n. 6) dell'accordo nazionale 13 maggio 1987, all. B) "Norme di prima applicazione e norme transitorie del nuovo inquadramento del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto", relativa alle modalità del passaggio al 6° livello dell'operaio qualificato, le Parti si danno atto che hanno inteso far valere, nella formazione degli scaglioni, gli stessi criteri previsti dall'accordo nazionale 24 aprile 1987 al punto 3) dell'allegato B2) concernente "Modalità di accesso dal livello 6° al livello 5° dell'operaio specializzato (qualifica ad esaurimento)".

(Allegato B2)

MODALITA' DI ACCESSO DAL LIVELLO 6 AL LIVELLO 5 DELL'OPERAIO SPECIALIZZATO
(QUALIFICA AD ESAURIMENTO)

Ai fini del passaggio dell'operaio specializzato dal 6° al 5° livello, fermo restando il possesso del requisito di 7 anni di anzianità nel 7° livello ex lege 30, stabilito dall'Accordo del 20-6-1986 si opera nel modo che segue:

1. - Il totale degli operai specializzati in forza alla data di applicazione della nuova classificazione viene diviso per 6 ed il quoziente rappresenta lo scaglione corrispondente al numero degli agenti che annualmente passeranno al 5° livello.
2. - Allo stesso giorno di ogni anno e per cinque anni consecutivi verrà effettuato il passaggio degli ulteriori 5 scaglioni.
3. - Per la formulazione degli scaglioni si dovranno tener conto, fermo restando il numero della maggiore anzianità nella qualifica; in caso di parità, della maggiore anzianità di servizio; in caso di ulteriore parità, dell'età.

(Allegato C)

DETERMINAZIONE DEL PERIODO DI ANZIANITÀ DI GUIDA PER L'ACQUISIZIONE DELLA
QUALIFICA DI AGENTE DI MOVIMENTO DEL LIVELLO 5

Articolo unico

Il periodo di guida effettiva necessario all'acquisizione della qualifica di agente di movimento del livello 5 verrà determinato secondo quanto disposto ai successivi commi.

Si procederà all'accertamento dell'anzianità maturata dal singolo dipendente nelle seguenti qualifiche:

- conducente di linea
(ex l. 1-2-1978, n. 30 e C.C.N.L. ANAC 23-7-1976)
- autista di linea
(ex l. 6-8-1954, n. 858 e C.C.N.L. ANAC 10-12-1970)
- autista scelto
(ex C.C.N.L. ANAC 10-12-1970)
- guidatore tramviario
(ex l. 6-8-1954, n. 858)
- guidatore di tramvie
(ex l. 6-8-1954, n. 858)
- guidatore scelto
(ex l. 6-8-1954, n. 858)
- guidatore filoviario
(ex l. 4-2-1958, n. 22)
- primo guidatore di tramvie

(ex l. 6-8-1954, n. 858)

- macchinista di tramvie
(ex l. 6-8-1954, n. 858)

- primo macchinista di tramvie
(ex l. 6-8-1954, n. 858)

Dalla anzianità di qualifica di cui al precedente comma sono detratti i periodi di:

- a) servizio militare di leva;
- b) aspettativa per motivi privati;
- c) assenza per provvedimenti disciplinari definitivi;
- d) assenza per detenzione;
- e) periodi di espletamento di mansioni diverse da quelle di guida, nonché, per la sola parte eccedente 360 giorni nei 16 anni: le assenze senza retribuzione, le assenze per malattia, l'aspettativa per motivi di salute.

Non sono detratti dall'anzianità di qualifica di cui al secondo comma gli altri periodi non coperti da retribuzione, ma computati per intero agli effetti dell'anzianità di servizio ai sensi della legge o contratto collettivo di categoria.

DISCIPLINA NORMATIVA DEL QUADRI

Art. 1

Sono definiti "quadri", ai sensi della legge 13 maggio 1985, n. 190, i lavoratori individuati, in relazione alle diverse realtà organizzative, tra quelli di 1° livello e 2° livello, che svolgono con carattere di continuità, con un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale, funzioni di rilevante importanza e responsabilità, ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi stabiliti dall'azienda. La qualificazione di "quadro" è caratterizzata, inoltre, dalla capacità di fornire, con specifica autonomia, con tributi di particolare originalità e creatività per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché, dalla capacità di organizzare, integrare e/o sovrintendere l'utilizzo delle risorse affidate.

Art. 2

In relazione alla rilevanza delle funzioni attribuite ai "quadri" ai fini del perseguimento e dello sviluppo degli obiettivi dell'azienda, l'azienda stessa utilizzerà appositi strumenti informativi, idonei a fornire agli interessati gli elementi necessari per il più adeguato svolgimento delle mansioni affidate.

Art. 3

Nei confronti dei "quadri" verranno messe in atto aziendali azioni formative volte al mantenimento ed all'arricchimento delle conoscenze e a facilitare l'analisi e la comprensione dei mutamenti tecnologici ed organizzativi, concorrendo in tal modo a più adeguati livelli di preparazione a supporto delle responsabilità affidate.

Art. 4

Ai @quadri- sar... garantita la copertura delle spese e l'assistenza legale in caso di procedimenti civili o penali per cause non dipendenti da colpa grave o dolo e relative a fatti direttamente connessi con l'esercizio delle funzioni svolte.

Art. 5

Ai dipendenti riconosciuti @quadri-, ai sensi del precedente art. 1, verr... attribuita una indennit... di funzione in cifra fissa, da includere con tale denominazione nella retribuzione normale; detta inclusione § utile a tutti gli effetti contrattuali, ivi compreso quello relativo al trattamento di fine rapporto. Tale indennit... § stabilita nelle seguenti misure:

L. ... lorde mensili per i lavoratori individuati nell'ambito del 1º livello della nuova classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto;

L. ... lorde mensili per i lavoratori individuati nell'ambito del 2º livello della nuova classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto.

Le somme di cui sopra assorbono, fino a concorrenza, i compensi erogati aziendali, comunque denominati, gi... attribuiti in riconoscimento dell'espletamento delle funzioni di cui all'art. 1 (1).

NOTA (1)

La @Disciplina normativa dei quadri- § integrata dall'art. 6 dell'accordo nazionale 26 luglio 1989 per la parte economico non definita nel presente articolo.

Art. 6

Entro 120 giorni dalla comunicazione per iscritto ai dipendenti della nuova qualifica attribuita, in relazione alla nuova classificazione, l'azienda proceder... alla individuazione dei @quadri- in applicazione della presente disciplina normativa con decorrenza dalla stessa data del nuovo inquadramento.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti stipulanti convengono che la misura dell'indennit... di funzione di cui all'art. 5 del presente accordo sar... stabilita contestualmente alla definizione del trattamento economico relativo alla nuova classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto.

Alle OO.SS. FILT-CGIL
FIT-CISL
Uiltrasporti

Loro Sedi

OGGETTO: Accordo nazionale 13 maggio 1987 concernente la @Determinazione del periodo di anzianit... di guida per l'acquisizione della qualifica di Agente di movimento di livello 50.

Si precisa che dall'anzianit... di qualifica di cui al secondo comma dell'accordo nazionale di cui all'oggetto non sono detratti i periodi di svolgimento di mansioni diverse da quelle di guida nel caso in cui l'agente, pur essendo idoneo alla guida, sia stato adibito a tali diverse mansioni, comunque inerenti attivit... proprie dell'azienda, a seguito di ordini di servizio, di delibere aziendali o di altro atto aziendale motivati da esigenze di servizio.

Quanto sopra, come d'accordo, nulla innova alle condizioni stabilite con gli allegati B1 e C, sottoscritti rispettivamente in data 24 aprile e 13 maggio 1987, in ordine all'effettivo svolgimento delle mansioni di guida al momento del passaggio da @conducente di linea di livello 6 ad @agente di movimento di livello 5.

Distinti saluti.

Federtrasporti

Anac

Fenit

Roma, 2 giugno 1987

Roma, 13 maggio 1987

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIPENDENTI DI CUI ALLA @NOTA SULLA DISCIPLINA TRANSITORIA DELL'ACCORDO NAZIONALE 20 GIUGNO 1986

Per gli agenti che mantengono la qualifica ex L. 30/1978 e c.c.n.l. 23-7-1976, ferme restando le mansioni precedentemente svolte, e che sono collocati in soprannumero ad esaurimento, secondo quanto stabilito nella @Nota sulla disciplina transitoria di cui all'a.n. 20-6-1986 e secondo quanto previsto nelle @Norme relative alla classificazione del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto si dispone quanto segue relativamente al trattamento economico loro spettante.

A decorrere dalla data del passaggio al nuovo, superiore livello, per effetto della maturazione degli anni previsti dall'accordo nazionale precitato, il trattamento economico spettante consistere...:

- a) nella retribuzione conglobata del nuovo superiore livello;
- b) negli aumenti periodici di anzianit... calcolati percentualmente sulla retribuzione conglobata di cui alla precedente lettera a);
- c) nell'indennit... di contingenza computata con riferimento al nuovo superiore livello;
- d) nell'indennit... sostitutiva di mensa;
- e) nelle competenze accessorie unificate (C.A.U.) e in tutti i compensi e/o le indennit... nei valori retributivi gi... percepiti nel livello inferiore di provenienza. Se gli emolumenti, di cui al presente punto e), sono espressi in misura percentuale, fermo restando il valore assoluto, si proceder... alla rideterminazione della stessa percentuale, con riferimento alla retribuzione conglobata di cui alla precedente lettera a).

